



Husqvarna
Group

供应

供应商商业道德准则





目录

介绍

- 3 富世华集团的承诺
- 4 一般条件
- 5 基本要求

业务关系的公平性

- 6 法律遵循
- 6 反腐败政策
- 6 税款和费用
- 6 与次级供应商的沟通
- 7 反洗钱
- 7 国际贸易合规

人权和工作场所实践

- 8 尊重个人
- 8 公平的雇用条件
- 9 结社自由与举报者保护
- 9 强迫劳动或童工
- 10 冲突矿物

环境

- 11 环境管理体系
- 11 污染预防
- 12 资源效率
- 12 产品中的有毒和危险化学品

健康与安全

- 13 健康与安全管理体系
- 14 安全工作场所
- 15 卫生和住宿
- 15 酒精和药物

防火

- 16 应急计划
- 16 培训和意识
- 16 消防
- 16 疏散

-
- 17 参考资料



富世华集团的承诺

富世华集团致力于可持续发展并遵守《联合国全球契约》的原则，力争使企业与人权、劳工、环境保护和反腐败原则保持一致。富世华集团 2013 年便加入了“联合国全球契约倡议”。

《商业道德准则》中的各项原则亦参考了经济合作与发展组织 (OECD) 制定的《跨国企业准则》(Guidelines for Multinational Enterprises)、联合国颁布的《世界人权宣言》(UN Universal Declaration on Human Rights) 和国际劳工组织 (ILO) 发布的《工作中的基本原则和权利宣言》(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)。富世华集团在悠久的成功历史上建立了无与伦比的声誉。我们向来以诚信且公平地方式进行经营。

富世华集团《供应商商业道德准则》参考了富世华集团《行为准则》，突出说明了集团力争与所有供应商建立和维持长期关系的原则。通过在日常工作中践行富世华集团《供应商商业道德准则》，供应商可帮助确保以负责且可持续的方式开展业务。

富世华集团（以下简称“集团”）历来要求并不断要求其供应商同意遵守本《商业道德准则》（以下简称“准则”）。

本准则旨在明确提出集团对供应商在经营原则、人权及工作场所实践、环保合规及职业健康与安全方面的期望。

本准则适用于向集团旗下任何公司提供直接材料（即组件、原材料或 OEM 产品）、间接材料及服务的所有供应商。本准则已获得富世华集团战略采购论坛的批准。

一般条件

供应商需要：

给予集团代表在访问或审计时完全访问生产设施、文档和记录（如工人记录、许可证、执照等）的权限。

向集团代表提供必要信息，用以证明其已遵守本准则所规定的要求。

允许集团代表单独与工人和管理层进行面谈。

指定一名或多名具有明确职责和权限的人员，以确保供应商遵守本准则所规定的规则。

确保与本准则有关的所有文件、记录、报告等透明、正确、可靠，并根据要求提供。不得篡改任何文件，不可提供虚假信息。

向次级供应商传达本准则所规定的要求，并进行必要的调查，以确保供应商自己的供应商也符合这些要求。

针对访问或审计期间所发现任何重大问题表现出做出改进的意愿。



基本要求

富世华集团已制定适用于所有供应商的基本要求。有关基本要求的详细说明，请参阅相应部分。

法律遵循：

供应商应该持有根据法律法规开展经营活动所必需的所有必要注册/执照/许可证（包括任何环境许可证或执照），并遵守所有法律法规以及集团对环境、社会和工作环境、健康与安全以及产品合规性方面的特定要求。如果任何许可证或类似规定限制集团可向供应商采购的材料/组件/产品的数量，供应商应该就该等限制立即通知集团。本准则规定了受认可行为的最低标准，其标准甚至可能高于当地法律规定的标准。但是，如果当地法律的要求比本准则严格，则应该以当地法律为准。

业务关系的公平性：

供应商应该确保不存在任何形式的腐败和贿赂，包括参与任何非法或不当活动或不公平的贸易实践。应该缴纳法定税款，并应该向当局缴纳最终税收债务。不得篡改任何文件，不可提供虚假信息。

尊重个人：

供应商应该确保不存在任何形式的强迫和非自愿劳动以及对工人的骚扰和虐待。对于包括临时工或自愿受雇的员工在内的所有员工，均应以书面形式明确雇佣条件，并让其知悉雇佣条件。未经工人同意，不得扣留工人的身份证明文件。

公平的雇用条件：

供应商应该确保至少向所有工人支付适用法律法规规定的最低工资，包括法定福利。应该遵守有关工作时间的适用法律，并在涵盖所有工人的透明系统中记录工资和工作时间。应该提供工人工资的确认证件。

童工：

供应商应该确保不存在任何形式的童工。任何可能危害儿童健康、干扰教育或对身心健康造成不利影响的工作都被列为童工。最低就业年龄为 15 岁或有关国家/地区的法定工作年龄，且应该符合国际劳工组织标准。应该提供工人年龄的确认证件。

环境：

供应商应该制定程序，以便系统地防止和尽量减少对空气、地面和水的污染。应该提供污染预防的确认证件

健康与安全：

供应商应该制定程序，以监控健康与安全风险，并系统地识别、尽量减少并预防该等风险。应该为所有工人购买事故保险，该等保险需涵盖工伤事故医疗和因工伤事故而导致永久残疾的赔偿。

防火：

供应商应该制定防火程序，包括培训、应急计划、消防设备、疏散计划、疏散警报和消防演习。应该提供防火活动的确认证件。



业务关系的公平性

法律遵循

- 供应商应该持有根据法律法规开展经营活动所必需的所有必要注册/执照/许可证（包括任何环境许可证或执照）。如果任何许可证或类似规定限制集团可向供应商采购的材料/组件/产品的数量，供应商应该就该等限制立即通知集团。
- 供应商应该遵守所有与环境、社会和工作环境、健康与安全、产品合规性有关的法律法规，以及集团的具体要求（如限制材料清单）。如果供应商正在或在过去三 (3) 年内曾经接受任何主管部门关于环境、社会、工作或健康与安全条件的调查，供应商应该立即将有关详情告知集团。

反腐败政策

- 供应商应该制定并实施反腐败政策，该等政策应明确规定严禁任何形式的贿赂、腐败、洗钱、利益冲突行为或税务犯罪，并严禁提供虚假信息。
- 供应商应该确保对所有相关员工进行培训，并不断告知其反腐败政策、规则和责任。培训内容应予以记录，并应建立学员名册。

税款和费用

- 供应商应该及时支付所有法定税款、费用和任何特许权使用费。应该向当局缴纳最终税收债务。

与次级供应商的沟通

- 供应商应该向次级供应商传达本准则所规定的要求，并进行必要的调查，以确保供应商自己的供应商也符合要求。



业务关系的公平性

反洗钱

- 供应商应该遵守针对反洗钱及恐怖主义融资的法律。集团仅与从事合法业务活动的供应商开展业务。集团可能会要求供应商出示文件，以确认供应商的资金来源合法。

国际贸易合规

- 供应商应该尽其最大努力提供配送给富世华集团的全部货物的准确详情。这包括但不限于有关原产国、海关完税价值、明确说明、正确的富世华法律实体名称以及与所配送货物相关的其他详细信息。
- 如果富世华需要回复海关当局或相关机构的查询，且该等查询与供应商配送的货物有关，则该等供应商应该就该等查询为富世华提供协助。
- 对于向任何海关当局提供的行动、信息或声明，供应商不得进行任何形式的虚假陈述、欺诈或非法活动。

勇于直言并提出问题：



- 如果您遇到或目睹违反本准则的欺诈行为或不当行为，请通过富世华集团举报热线（网址为：alertline.husqvarnagroup.com）或发送电子邮件至 compliance@husqvarnagroup.com 进行报告
- 道德价值观或诚信对富世华集团至关重要。请放心，如果您善意地表达您的疑虑，不会有人对您施以任何报复行为。

人权和工作场所实践

尊重个人

- 供应商应该就本准则的内容通知所有工人，并以其母语提供本准则。
- 供应商不得在招聘或其他雇佣实践中存在任何形式的歧视。
- 供应商应该以合乎道德的方式对待其工人，并营造无骚扰的工作场所。
- 供应商不得虐待工人或危及工人的身体健康。

例如：

- 不得由种族、宗教、年龄、国籍、民族、性取向、性别、婚姻状况、怀孕、政治立场、工会隶属关系或残疾状况来决定工人的招聘和其他雇佣实践。
- 不得强迫工人接受可能会被用于歧视工人的体检，但适用法律要求进行体检的除外。



公平的雇用条件

- 供应商应该确保雇佣条件公平合理，并以书面形式（以相关工人可理解的语言）向工人告知雇佣条件。
- 供应商应该至少向所有工人支付适用法规规定的最低工资，包括法定福利。
- 除非在特殊情况下，否则供应商不得实施超过适用法律法规规定的最长工作时间。
- 供应商应该在涵盖所有工人的透明系统中记录已付工资和工作时间。应该提供向工人付款的确认文件。

例如：

- 书面雇佣条件应该包括所有适用的纪律规定。



人权和工作场所实践

结社自由与举报者保护

- 供应商不得限制任何工人组织和组建工人组织或参与集体谈判的权利。
- 供应商应建立适当的沟通渠道，以便工人进行投诉，并应该让工人能够匿名投诉，而不会面临因投诉遭到报复的风险。

请注意：

- 雇佣实践应该符合国际劳工组织标准，包括《1948 年结社自由和组织权利保护公约》（第 87 号公约）和《1949 年组织权和集体谈判权公约》（第 98 号公约）。



强迫劳动或童工

- 供应商不得使用强迫或非自愿劳动。
- 未经工人同意，不得扣留工人身份证明文件（包括护照、身份证、驾照）。
- 供应商不得使用童工。任何可能危害儿童健康、干扰教育或对身心健康造成不利影响的工作都被列为童工。最低就业年龄为 (i) 15 岁，或 (ii) 有关国家/地区的法定工作年龄，且应该符合国际劳工组织标准。
- 供应商不得限制工人在工作时间内的活动或基本自由，工人应该可在提前发出合理通知后自由辞职。

请注意：

- 强迫劳动被理解为，在惩罚或没收任何个人物品（如身份证、护照等）威胁之下，一个人被迫开展的所有工作或服务，而该人本人并非自愿提供该等工作。
- 18 岁以下的工人（青年工人）不得从事可能危害其健康或干扰其教育或对青年工人身心健康造成不利影响的工作。针对 18 岁以下的工人（青年工人），应当施行特定程序。
- 雇佣实践应该符合国际劳工组织标准，包括《1930 年强迫劳动公约》（第 29 号公约）和《1957 年废除强迫劳动公约》（第 105 号公约）。



人权和工作场所实践

冲突矿物

- 供应商应该仅采购无冲突矿物，且其直接或间接出售给集团的产品中仅包含无冲突矿物。
- 供应商应保证直接或间接出售给集团的任何组件、产品或工具仅包含无冲突矿物。
- 供应商应该制定冲突矿物政策、尽职调查框架和管理体系，以便防止出售给集团的产品中包含冲突矿物。
- 如果供应商已经或有合理的依据相信其目前出售或已出售给富世华的产品不是“无冲突的”，供应商应该立即通知富世华。
- 供应商应保留支持冲突矿物来源合法性的业务记录，并根据富世华的要求提供有关出售给富世华产品中冲突矿物来源的信息。

请注意：

- 为了避免多重定义、可能产生的混淆以及添加其他敏感性矿物，集团设立了自己的“冲突矿物”清单。可在以下网址查阅集团“冲突矿物”清单 (CML)：
<http://corporate.husqvarna.com/purchase/en/conflict-mineral-list-cml>
- “无冲突矿物”是上述冲突矿物清单中未包括的矿物，或根据 RMI 从合法来源/冶炼厂采购的冲突矿物。



环境

环境管理体系

- 供应商要保持并更新环境政策（由首席执行官签署），包括环境目标、要求和行动计划，力争遵守现行法规并将环境影响降至最低。
- 供应商应建立符合 ISO 14001 或 EMAS 认证的环境管理体系，或积极致力于该等认证。
- 供应商应设定环境目标并在任何环境管理体系内跟踪改进情况。
- 供应商应定期衡量和监控其具有重大环境影响（或该等潜在影响）的运营和流程。该等程序的结果应记录在案。

污染预防

- 供应商应采取必要措施，尽量减少运营和流程中产生的空气污染物（如挥发性有机化合物 (VOC)）和颗粒。应当安装过滤器和适当的空气控制设备，以防止排放。
- 供应商应确保对其运营和流程中的废水进行处理，以尽量减少污染物含量，同时减少排放到任何废水排放系统的废水总量。
- 供应商应确保通过回收、重复利用或减少废物来最大限度地减少固体废物（包括使用寿命终止的材料/产品），并定期监控其产生的废物量。
- 供应商应确保谨慎处理其运营和流程中使用的有毒和危险化学品。如有必要，供应商还应该制定和实施有毒和危险化学品替代品计划。
- 供应商应确保化学品和/或危险废物储存设施位于安全且明确标识的指定区域。应该尽可能避免储存设施发生泄漏。

请注意：

- 废水处理应该能够重新利用闭环系统的水。应该在该等系统中处理有毒物质（包括有机材料、金属[如锌、银、镉、铝等]、酸性物质、碱性物质、非金属元素以及油脂和有机成分[BOD 和 COD]）。



环境

资源效率

- 供应商应实施和维护旨在降低能耗的能源计划（包括流程、运营、物流、建筑和设备）。供应商应监测并记录能源改进情况。
- 供应商应衡量并采取必要措施，以减少其运营和流程中的温室气体排放量 (GHG)。
- 供应商应减少用水，在其运营和流程中重复使用水，并鼓励节约用水。
- 供应商应确保有效使用生产中的原材料，力争减少对环境的影响。

请注意：



- 能源效率的改进可包括以可持续的方式利用可再生资源，如太阳能、地热能、水电、潮汐能、风能和生物量。
- 通过购买可再生能源（如 REGO、PPA），安装太阳能、地热能、风能和生物量来减少温室气体排放量 (GHG)。

产品中的有毒有害物质

- 供应商应遵守集团的限制材料清单 (RML)。
- 供应商应根据要求提供遵守集团限制材料清单的确认文件。

请注意：



- 可在以下网址查阅集团的限制材料清单 (RML)：
<http://corporate.husqvarna.com/purchase/en/restricted-material-list-rml>
- 集团的限制材料清单是基于集团交付产品所在多个国家/地区关于有效化学物质法律要求和客户要求编制的。

健康与安全

健康与安全管理体系

- 供应商应保持并更新健康与安全政策（由首席执行官签署），包括降低健康与安全风险的目标和行动计划。
- 供应商应取得符合 ISO 45001 或 OHSAS 18001 标准的职业健康与安全管理体系认证，或积极致力于取得该等认证。
- 供应商应设立健康与安全委员会，以设定健康与安全目标，并跟踪任何健康与安全管理体系的改进情况。
- 供应商应监控健康与安全风险，并识别、减轻和预防该等风险。该等程序应该包括安全须知、工作程序、工人培训以及适当的安全设备认证、个人防护装备和衣物、化学控制和机器防护。
- 供应商应通过提供安全设备、培训和安全的工厂基础设施，尽量降低危险物质造成的损害风险。

请注意：

- ISO 45001/OHSAS 系列标准可帮助公司系统地解决职业健康与安全管理体系问题，并在评估职业健康与安全绩效时提供参考。
- 有效的职业健康与安全方案应该包括工人通过联合职业健康与安全委员会参与。职业健康与安全工人代表应由工人选举产生，不得由管理人员指定。



健康与安全

安全工作场所

- 供应商应定期进行健康与安全风险评估，以确保工人的身心工作条件能够安全高效地执行任务，并降低职业危害。
- 供应商应记录和调查紧急情况。管理层应根据这些记录和报告采取行动，并鼓励工人报告事故。
- 供应商应对个人防护装备 (PPE) 的需求进行评估，确保为工作人员提供充分保护。应该免费为包括临时工在内的所有工人提供个人防护装备。所有生产场地应该确保工人和其他人员获得所需的个人防护装备，并确保工人接受关于正确使用个人防护装备的培训。
- 供应商应确保在运营中使用的所有机器和其他设备均配备必要和必需的工程措施（包括安全设备），以防员工受伤。
- 供应商应确保所有工人均能获得适当的急救设备，并将其放置在明确标示且未上锁的指定区域，且状态维持良好。
- 供应商应为所有工人购买事故保险，该等保险需涵盖工伤事故医疗和因工伤事故而导致永久残疾的赔偿。
- 供应商应充分传达有关职业健康与安全危险的信息并提供培训。

请注意：

- 强烈建议在任何生产区域保护耳朵和眼睛。
- 须避免发生可直接造成危险的情况：
 - 楼梯损坏。
 - 没有正确地固定工人附近的电线。
 - LPG（液化石油气）或易燃产品储存不当。
 - 输气管道立在地板上，且气阀周围没有轴环。
 - 高速行驶的卡车、叉车等。
 - 未区分人行道与驾驶区



健康与安全

卫生和住宿

- 供应商应确保工厂或工作场所干净卫生。应提供足够的洗手间。工作场所卫生必须符合国家法规。
- 供应商应确保工人始终能够饮用到干净、安全的饮用水。
- 供应商应确保提供优质的生活设施（如果供应商提供），以避免安全隐患和防止工人因湿度、水质差/滞水（或缺水）、感冒、霉菌传播、昆虫或啮齿动物增殖而感染疾病。
- 供应商应确保厨房区域保持干净，并以卫生的方式准备和储存食物（如果由供应商提供）。

请注意：



- 应避免将生活设施设于会受到风、火、水等自然灾害影响的区域。工人的住宿不应受到工作场所环境或运营（例如噪音、排放或灰尘）的影响。
- 为防止脱水、水中毒和因缺乏卫生条件而引起的疾病，应始终为工人提供便利的清洁饮用水设施。在设有卧室或宿舍的建筑物内，必须有足够的饮用水供应。饮用水须符合当地或世界卫生组织的饮用水标准，而且必须定期监测水质。
- 工人须能够使用足够干净卫生的洗手间和洗涤设施。

酒精和药物

- 供应商应制定酒精和药物政策，以防止工人因受酒精或非法药物的影响而无法安全地完成工作。应向全体员工传达本政策，并得到全体员工的认可。

防火

应急响应

- 供应商应确保制定消防安全应急响应计划。供应商必须根据当地环境制定额外的应急响应计划，以便应对特定事件（地震、洪水、龙卷风等）。

培训和意识

- 供应商应根据运营和班次安排一定数量的员工进行培训，以便在每个工作区使用消防设备。所有工人均应了解基本的消防安全问题，例如不得阻塞消防设备和紧急逃生出口。
- 供应商应至少每 12 个月进行一次消防演习。所有作业班次和部门均应参与该等演习。

消防

- 供应商应确保适当维护所有消防设备，至少每 12 个月进行一次内部审查，以便检查消防设备是否正常工作，并针对维护记录做成文件保存或在相应机器上放置贴纸/标签。
- 供应商应设有传送信息至持续监控警报中心的自动火灾探测系统（如烟雾、热量），制定电气维修计划，并管理临时热作业，例如切割/焊接。

避難

- 供应商应设有独立且正常工作的疏散警报，并配有持续的声光系统，以通知所有员工有关烟雾和/或火灾情况，并确保设施的安全撤离，包括方便进出和无障碍紧急逃生出口。
- 供应商应制定疏散计划。疏散计划应包括一张地图，您可以轻松地在该地图中确定您的当前位置和疏散路线。该计划应说明紧急逃生出口、适当的集合区、火警警报位置和与消防队的联系方式。

参考资料

富世华集团全球采购

<http://corporate.husqvarna.com/purchase/en>

国际劳工组织 (ILO)

<http://www.ilo.org>

美国消防组织 (NFPA)

<http://www.nfpa.org>

经济合作与发展组织 (OECD)

<http://www.oecd.org>

国际标准化组织 (ISO)

<http://www.iso.org>

职业健康与安全以及职业健康安全管理体系 OHSAS

<http://www.18001.org>

联合国全球契约

<http://www.unglobalcompact.org>

联合国人权

<http://www.un.org/en/rights>

责任矿物倡议

<http://www.responsiblemineralsinitiative.org/>